

Día de la Mujer

Desigualdad laboral: Las profesionales cordobesas perciben ingresos más bajos que los hombres

Sólo 15% de las mujeres ganan más de \$25.000 al mes, mientras que 37% de los varones superan esa cifra

Las mayoría de las mujeres profesionales cordobesas se ubican en la franja de ingresos más bajos en comparación con los hombres. En cuanto a modalidad de contratación laboral, predominan las "asalariadas", le siguen las "independientes". En el marco del Día de la Mujer, la Federación de Entidades Profesionales Universitarias de Córdoba (FEPUC), devela los resultados de una encuesta realizada por su Observatorio que tomó una muestra de 370 profesionales de ambos sexos de Córdoba Capital y Gran Córdoba, 55% fueron mujeres.

Algunos aspectos destacados del estudio realizado permiten conocer su actividad, condiciones laborales, niveles de ingresos, modalidad de contratación y sus expectativas.

En cuanto a los niveles de ingreso, se observa desigualdad entre hombres y mujeres, la brecha que es una problemática mundial también se confirma en este sector a nivel local.

Mientras 37% de los hombres tiene ingresos mayores a \$25.000 al mes, sólo 15% de las mujeres logra superar esa cifra. Por el contrario, ellas se destacan en el segmento de ingresos más bajos: 58% de las mujeres gana menos de \$25.000 mensuales. La mayoría de las profesionales que respondieron se ubican en la franja de ingresos que va de \$10.000 a \$20.000 (35%). Cabe precisar que del total de la muestra, 28% no respondió este punto.

"Reconocer y hacer visible la problemática de la inequidad de género en el mundo profesional de Córdoba es una de las tantas acciones que la Federación, junto con sus colegios y consejos profesionales, pone a la luz y al análisis de la sociedad en relación a esta temática. Los progresos realizados por las mujeres en cuanto a logros educativos no se han traducido en una mejora comparable de su posición en su trabajo", afirmó Liliana Barbero, presidente de FEPUC, una de las dos mujeres que conducen hoy la entidad.

En cuanto a las características del ejercicio profesional, la mayoría de las mujeres son "asalariadas", incluso superan a los hombres en esta modalidad. Le siguen luego aquellas que trabajan de manera "independiente". El trabajo informal es más frecuente en mujeres que en hombres. El estudio arrojó el siguiente detalle: "Independientes": 39% hombres, 32% mujeres. "Combinado entre independiente y asalariado": 13% hombres, 12% mujeres. "Locación de servicio": 11% hombres; 6% mujeres. "Asalariado (planta permanente o contrato)": 41% mujer, 32% hombre. "Informal": 9% mujer, 6% hombre".

Otro dato a destacar es que el impacto de la profesión en el ingreso total mensual es menor en las mujeres que en los hombres. Lo que ganan por su actividad profesional implica en ellas 74% de sus ingresos al mes, mientras que en los varones llega al 85%.

Inserción según disciplinas y participación directiva en colegios profesionales

Respecto de la distribución de las mujeres según rama académica, 85% de las profesionales encuestadas están insertas en el ámbito de las Ciencias Humanas, Sociales y de la Salud. Lejos queda la inserción en las Ciencias Aplicadas (14%) y menos aún en Ciencias Básicas (1%).

Finalmente, FEPUC describió cómo es la participación de las mujeres en las entidades profesionales. "Una primera encuesta realizada por el Observatorio de Profesionales a los colegios y consejos que integran la federación arrojó que del total de los profesionales matriculados de la provincia, 60% son mujeres. La participación de la mujer en los cargos directivos de las entidades profesionales es baja. De las 30 instituciones que conforman la federación, sólo 8 presidentes son mujeres, aún cuando la mitad de las comisiones directivas (51%) están integradas por mujeres", concluyó Nora Vilches, vicepresidente de FEPUC.

Contacto para entrevistas: Presidente de FEPUC Liliana Barbero (351) 156608853; Vicepte. Nora Vilches (0351)155521364.